

## Portrait statistique territorial

# Le territoire du CLPE Chambéry

## Les chiffres clés :

	Chambéry	Auvergne-Rhône-Alpes
<b>Données socio-économiques :</b>		
Population :	282 143	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+5,4%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	34%	35%
Population active (15-64 ans) :	134 186	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	70%	68%
<b>L'emploi salarié :</b>		
Nombre de salariés (2023) :	85 449	2 487 094
Evolution en 2023 :	+1,1%	+0,5%
<b>Les embauches :</b>		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	44 400	1 206 902
Evolution annuelle :	-7%	-5%
<b>Les offres enregistrées :</b>		
Offres en cumul sur 12 mois :	19 000	492 484
Evolution annuelle :	-17%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	66%	64%
<b>Difficultés de recrutement :</b>		
Part de projets difficiles (BMO 2024) :	61%	57%
<b>Taux de chômage :</b>		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	5,8%	6,4%
<b>Les demandeurs d'emploi inscrits :</b>		
DEFM ABC à fin mars 2025 :	20 467	629 795
Evolution annuelle :	+11%	+7%
Part ayant au moins un frein identifié :	30%	31%
<b>Les entrées en formation :</b>		
Tous types (cumul de mars 2024 à février 2025) :	3 551	101 560
Hors CPF autonome :	1 602	49 943
<b>L'accès à l'emploi après formation :</b>		
	71%	69%
<b>Taux d'accès à l'emploi</b>		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024 :	44%	41%

Données socio-économiques :



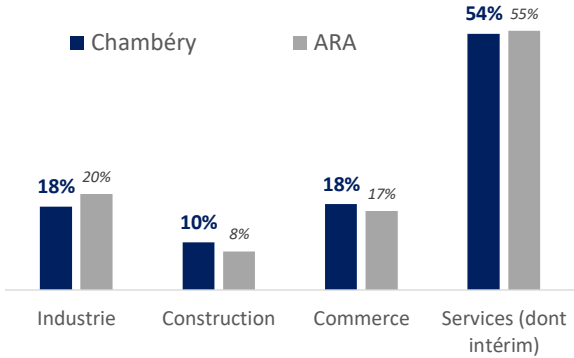
	Chambéry	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	282 143	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+5,4%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+4,3%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+1,1%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	187	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	26%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	34%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	45%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	19%	20%
Part de familles monoparentales	15%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	31 354 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	52%	48%
Population active (15-64 ans)	134 186	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	70%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	37%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	55%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	68%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acoiss\*, 2023)



	Chambéry	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	15 093	+1,8%	18%	20%
Construction	8 585	-1,3%	10%	8%
Commerce	15 493	+0,2%	18%	17%
Services (dont intérim)	46 278	+1,7%	54%	55%
TOTAL	85 449	+1,1%	100%	100%

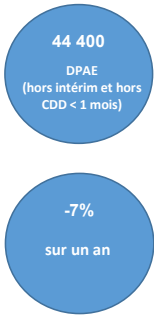


\*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

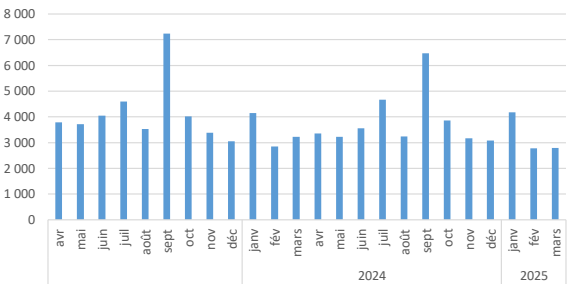
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2023	%
Commerce, réparation d'automobiles	15 540	18%
Construction	8 662	10%
Activités de services administratifs et de soutien	8 274	10%
Transports et entreposage	6 576	8%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	6 407	7%
Action sociale et hébergement médico-social	5 278	6%
Hébergement et restauration	5 174	6%
Industries agro-alimentaires	2 945	3%
Autres activités de services	2 438	3%
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	2 288	3%

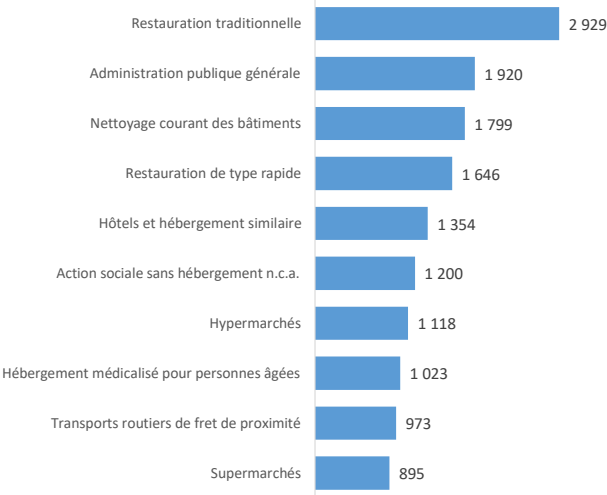
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul avril 2024 à mars 2024)



DPAE par mois  
(hors intérim et hors  
CDD moins d'1 mois)



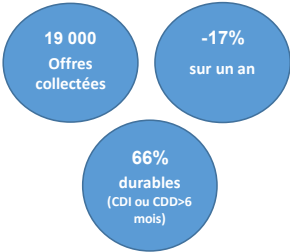
Les dix principaux secteurs recruteurs  
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



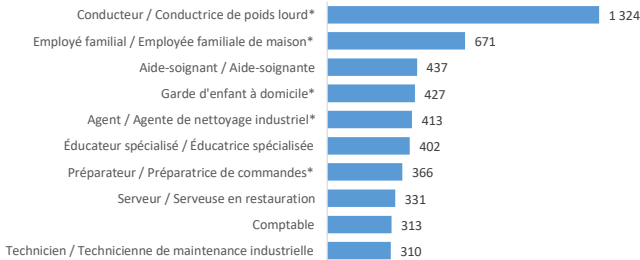
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
85236437100025	BENAYED TRANSPORT	4941B	Transports routiers de fret de proximité	554
34438287400107	GSF ORION	8122Z	Autres activités de nettoyage des bâtiments et nettoyage ind	382
38039638200026	CHAMBEDIS	4711F	Hypermarchés	362
38955914700035	PROFESSION SPORT ANIMATION SAVOIE	7830Z	Autre mise à disposition de ressources humaines	340
40153870700019	DRUMEDIS	4711F	Hypermarchés	336
22730001900014	DEPARTEMENT DE LA SAVOIE	8411Z	Administration publique générale	284
34302537500050	PANTHERA SECURITE	8010Z	Activités de sécurité privée	272
77573383501461	MAJ	7729Z	Location et location-bail d'autres biens personnels et domesti	239
48436025000027	THERMES NATIONAUX D'AIX LES BAINS	9604Z	Entretien corporel	221
7756727212905	CROIX ROUGE FRANCAISE	8710A	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	212

Les offres déposées à France Travail (cumul d'avril 2024 à mars 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :  
(\* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
97350440000068	PARTNAIRE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	790
52398368200023	FIDERIM	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	679
42995529709967	MANPOWER	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	650
50810215900029	DISPANO	4673A	Commerce de gros (commerce interentreprises) de bois et de	534
32992501005540	SYNERGIE, PORTE DE GAUCHE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	430
83815866500011	KANGOUROU KIDS	8891A	Accueil de jeunes enfants	356
43399935612932	RANDSTAD	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	348
77576096000101	APEI LES PAPILLONS BLANCS	8891B	Accueil ou accompagnement sans hébergement d'enfants ha	260
79958327300039	PEDRETTI SCES	7022Z	Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion	259
99882350417393	ADECCO FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	249

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

61%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2024 (établissements interrogés en novembre 2023 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2024)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2022, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension		Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
					Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
I1304	Technicien / Technicienne de maintenance industrielle	373	3,1	5	5	4	1	2	3	4
F1104	Dessinateur / Dessinatrice du BTP	171	2,8	5	5	5	1	1	4	5
N1303	Approvisionneur / Approvisionneuse logistique	280	2,7	5	5	4	2	2	1	2
F1610	Couvreur / Couvreuse en monuments historiques	183	2,5	5	5	5	3	4	3	3
K1302	Assistant / Assistante de vie dépendance	2 054	2,4	5	5	5	1	4	5	2
F1106	Ingénieur / Ingénieure d'études BTP	848	2,4	5	5	5	1	2	4	4
H2901	Ajusteur-monteur / Ajusteuse-monteuse	193	2,4	5	5	5	3	4	3	3
N4101	Conducteur / Conductrice de poids lourd	1 546	2,3	5	5	4	2	4	3	4
H2602	Câbleur / Câbleuse d'armoires	328	2,3	5	5	5	3	4	3	4
K2201	Blanchisseur industriel / Blanchisseuse industrielle	26	2,3	5	5	1	2	4	5	4

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrapées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

**ATTENTION !!** L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

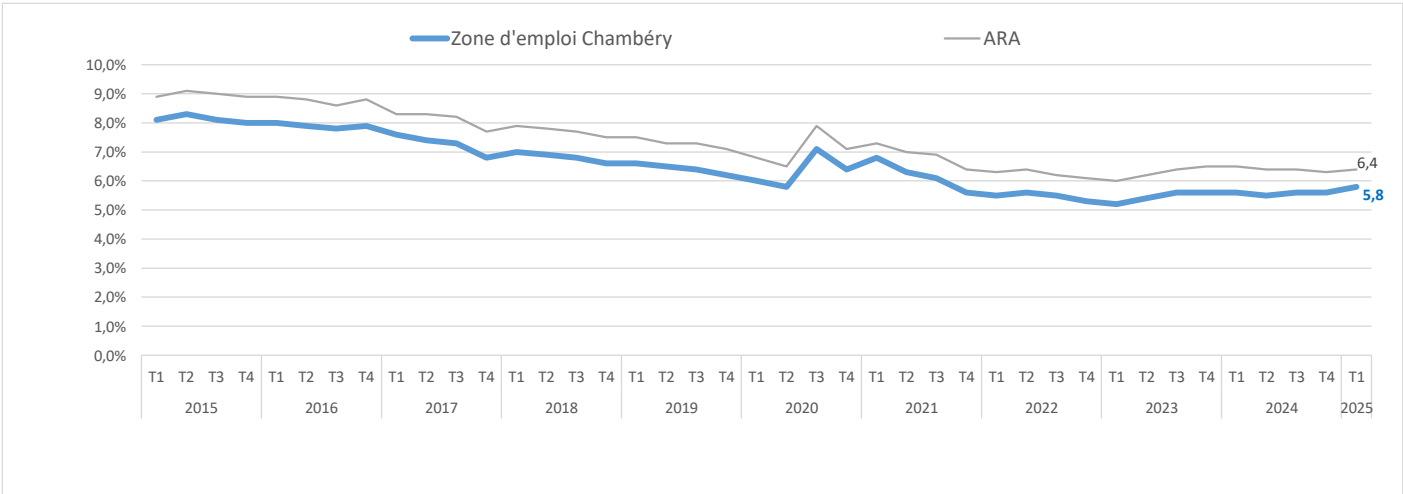
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT\* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à mars 2025 – Source INSEE)



**\*RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

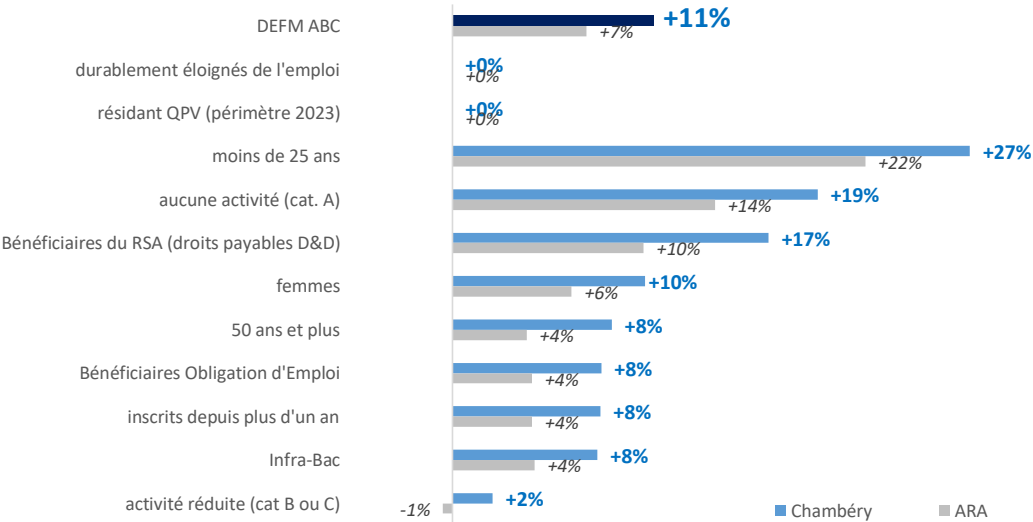
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

# Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin mars 2025)

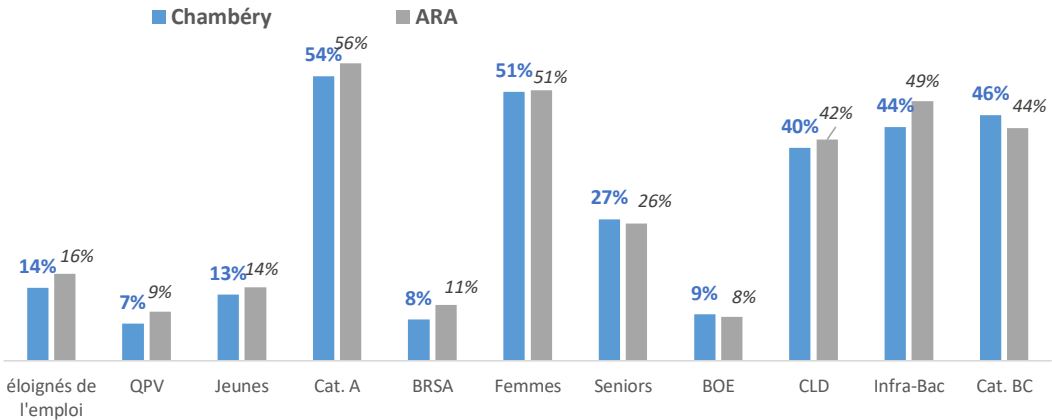


	Chambéry			Pour comparaison : ARA	
	mars-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	20 467	100%	+11%	100%	+7%
durablement éloignés de l'emploi	2 815	14%	nd	16%	nd
résidant QPV (périmètre 2023)	1 430	7%	nd	9%	nd
moins de 25 ans	2 561	13%	+27%	14%	+22%
aucune activité (cat. A)	10 982	54%	+19%	56%	+14%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	1 589	8%	+17%	11%	+10%
femmes	10 380	51%	+10%	51%	+6%
50 ans et plus	5 463	27%	+8%	26%	+4%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	1 792	9%	+8%	8%	+4%
inscrits depuis plus d'un an	8 216	40%	+8%	42%	+4%
Infra-Bac	9 022	44%	+8%	49%	+4%
activité réduite (cat B ou C)	9 485	46%	+2%	44%	-1%
Accompagnement Global	359	2%	-7%	2%	-6%

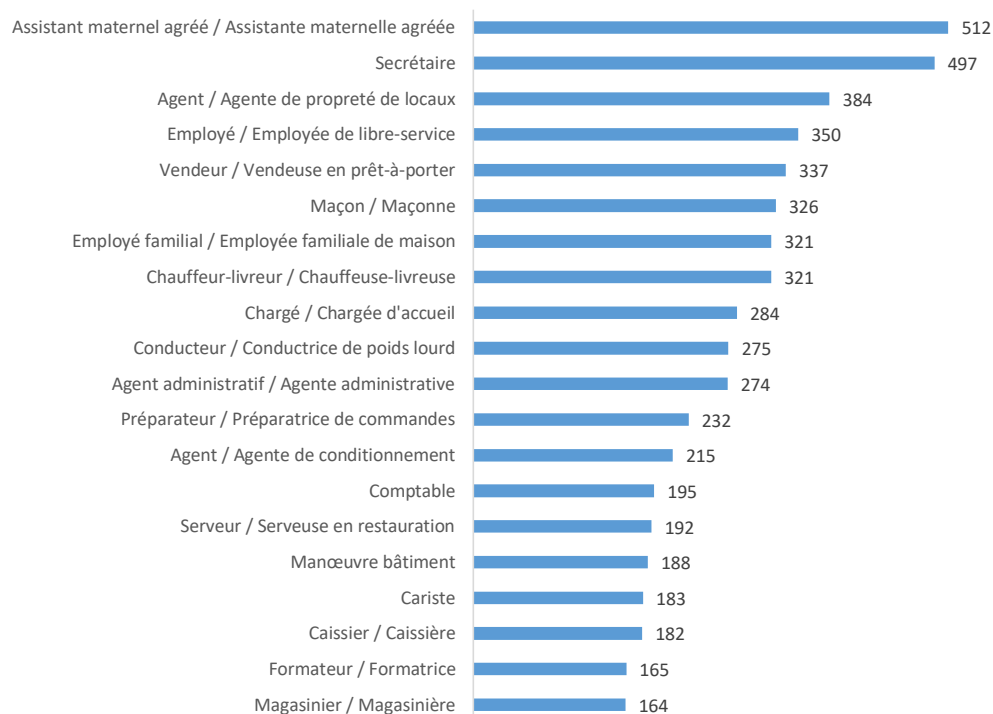
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



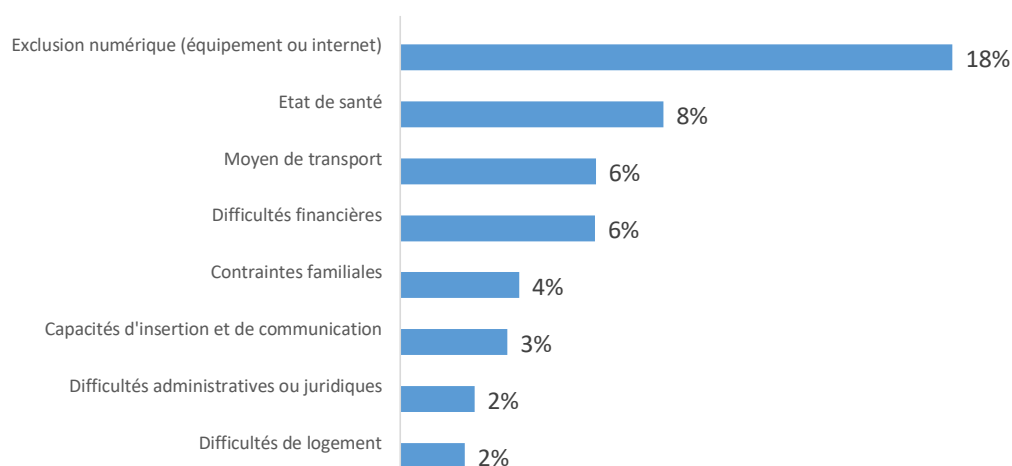
**Les 20 métiers les plus  
recherchés par les  
demandeurs d'emploi**



30%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

**Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :**



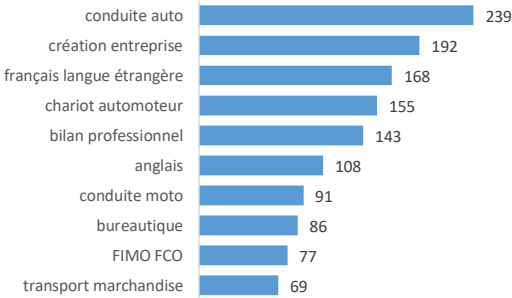
# Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de mars 2024 à février 2024)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	526	15%	15%
AFPR-POEI	356	10%	12%
AIF	159	4%	4%
POEC	125	4%	3%
CPF AUTONOME	1 949	55%	51%
Conseil Régional	211	6%	8%
AUTRES	225	6%	8%
TOTAL	3 551	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	566	16%	13%
50 ans et plus	559	16%	27%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	277	8%	9%
Infra-Bac	1 443	41%	44%
Femmes	1 778	50%	51%
BRSA (payable, droits et devoirs)	214	6%	8%
résidant QPV (périmètre 2023)	225	6%	7%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
conduite auto	239	7%
création entreprise	192	5%
français langue étrangère	168	5%
chariot automoteur	155	4%
bilan professionnel	143	4%
anglais	108	3%
conduite moto	91	3%
bureautique	86	2%
FIMO FCO	77	2%
transport marchandise	69	2%

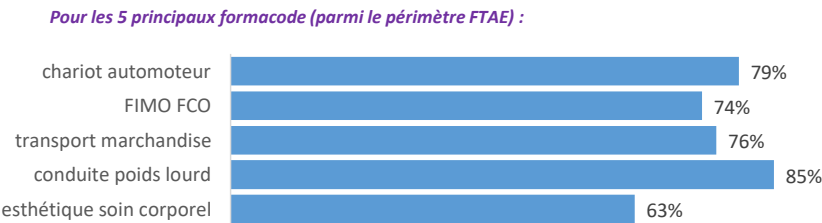
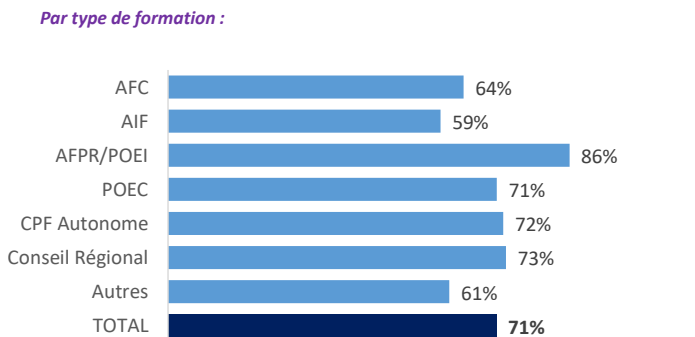


## L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de novembre 2023 à octobre 2024)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 69% en ARA)



# Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

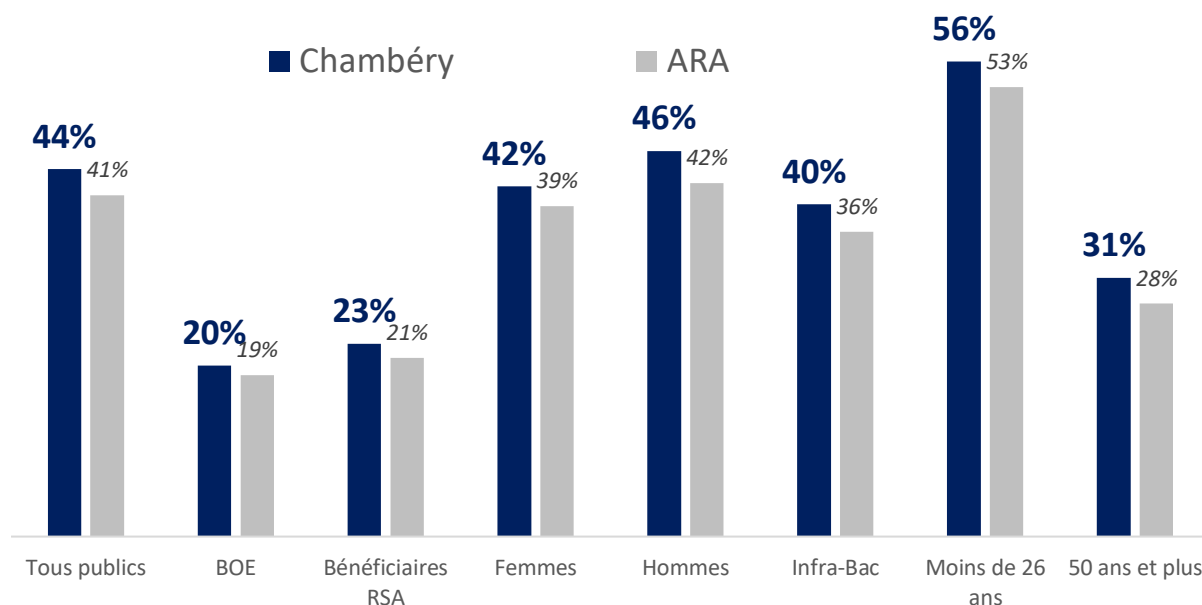
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024)

**41%**

Taux d'accès  
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

## Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.